

ELEMENTIA REGIÓN ANDINA

ETERNIT ECUATORIANA S.A

DOCUMENTO DE PROGRESO 2020



Quito - Ecuador



EC242132-U



BR 230889



CO 233968

Contenido

PRESENTACIÓN.....	7
COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL.....	9
POLITICA DE GESTIÓN INTEGRAL.....	10
VALORES CORPORATIVOS.....	12
PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS	13
Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	13
NUESTRA ORGANIZACIÓN:.....	18
Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos.....	24
Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.....	39
Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.....	41
Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.....	49
Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	51
Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.....	54
Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.....	56
Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	58
Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.....	59

Índice de Fotografías

Fotografía 1. Vista panorámica de ETERNIT ECUATORIANA S.A. 2020	7
Fotografía 2. Proceso de recertificación del código de ética y política e integridad	13
Fotografía 3. Proceso de recertificación del código de ética y política e integridad	14
Fotografía 4. Proceso de recertificación del código de ética y política e integridad personal operativo	14
Fotografía 5. Capacitaciones desarrolladas durante el 2020.	22
Fotografía 6. Capacitaciones desarrolladas durante el 2020.	22
Fotografía 7. Capacitaciones desarrolladas durante el 2020.	23
Fotografía 8. Capacitaciones desarrolladas durante el 2020.	23
Fotografía 9. Comité Paritario 2020-2021.....	39
Fotografía 10. Toma de Temperatura al personal contratista.	47
Fotografía 11. Toma temperatura personal interno.....	48
Fotografía 12. Revisión y cumplimiento de Equipo de Bioseguridad.....	48
Fotografía 13. Protocolo de actuación día a día	49
Fotografía 14. Programa de excelencia académica.....	50
Fotografía 26. Adhesión de la compañía al acuerdo por la energía sostenible.	56
Fotografía 27. Monitoreos ambientales efectuados durante el 2020.	58
Fotografía 28. Campaña libre de asbesto	58

Índice de Gráficos

Gráfico 1. Visión y Misión de ETERNIT ECUATORIANA S.A.	11
Gráfico 2. Top 5 de las empresas de ELEMENTIA S.A. en la recertificación del código de ética y política de integridad.	13
Gráfico 3. Código de Ética Corporativo ELEMENTIA	15
Gráfico 4. Preliminares del Código de Ética de ELEMENTIA.	15
Gráfico 5. Componentes del Código de Ética de ELEMENTIA.	16
Gráfico 6. Componentes del Código de Ética de ELEMENTIA.	16
Gráfico 7. Componentes del Código de Ética de ELEMENTIA	16
Gráfico 8. Organigrama Estructural de ETERNIT ECUATORIANA S.A.....	18
Gráfico 9. Actividades con mayor relevancia ejecutadas durante el año 2020.....	19
Gráfico 10. Certificación Trinorma de nuestro Sistema de Gestión.	20
Gráfico 11. Horas hombre de capacitación 2020 en función de la modalidad.	21
Gráfico 12. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	24
Gráfico 13. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	25

Gráfico 14. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	25
Gráfico 15. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	26
Gráfico 16. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	26
Gráfico 17. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	27
Gráfico 18. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	27
Gráfico 19. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	28
Gráfico 20. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	28
Gráfico 21. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	29
Gráfico 22. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	29
Gráfico 23. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	30
Gráfico 24. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	30
Gráfico 25. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	31
Gráfico 26. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	31
Gráfico 27. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	32
Gráfico 28. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.	32
Gráfico 29. Brechas Factores Intralaborales 2020.....	33
Gráfico 30. Brecha Factores Extralaborales 2020.....	33
Gráfico 33. Entrega de Kits de bioseguridad a colaboradores.....	34
Gráfico 34. Evaluación de proveedor de la Compañía 2020.....	35
Gráfico 35. Evaluación a nuestros clientes en cuanto a nuestros productos y servicios.	35
Gráfico 36. Campaña ayúdanos a cuidarte clientes.	36
Gráfico 37. Campaña como cuidarte en tu hogar, campaña enviados clientes.....	37
Gráfico 38. Atención a nuestros clientes y entrega de protocolos.....	38
Gráfico 40. Registro de Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo periodo 2020 – 2021.	40
Gráfico 41. Resolución de aprobación del Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo 2020 - 2021.....	42

Gráfico 42. Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo 2020 - 2021	42
Gráfico 43. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.	43
Gráfico 44. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.	44
Gráfico 45. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.	44
Gráfico 46. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.	45
Gráfico 47. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.	45
Gráfico 48. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.	46
Gráfico 49. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.	46
Gráfico 50. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.	47
Gráfico 51. Plantilla en función del género.	51
Gráfico 52. Plantilla en función de los rangos de edad.....	51
Gráfico 53. Nomina en función del caro 2020.....	52
Gráfico 54. Porcentaje de participación del género femenino en cargos administrativos.....	52
Gráfico 55. Generación y costo promedio de desechos urbanos generados durante el 2020.	54
Gráfico 56. Consumo de hidrocarburos promedio en nuestros procesos productivos.	55
Gráfico 57. Promedio del consumo de agua en nuestra operación y su reúso durante el 2020.	57
Gráfico 59. Código de ética de la compañía, vigente 2020.....	59
Gráfico 60. Objetivos del desarrollo sostenible de las Naciones Unidas.....	60

Índice de tablas

Tabla 1. Puntajes de ponderación para la evaluación.	61
Tabla 2. Consolidado de la evaluación aplicada durante el periodo 2020.	61
Tabla 3. Promedio general y calificación cualitativa del periodo de evaluación 2020.	62

PRESENTACIÓN

ETERNIT ECUATORIANA S.A. es una compañía multinacional que ha estado presente en el mercado ecuatoriano durante décadas. Inicio sus operaciones con la fabricación de cubiertas de fibrocemento y se ha convertido en una marca sinónimo de calidad, experiencia y respaldo, al punto de que hace muchos años se convirtió en el genérico de la categoría y el preferido por distribuidores de materiales de construcción.

El desarrollo de su oferta se debe en gran medida, el mejoramiento constante de tecnología y a los procesos de calidad e investigación, que ha permitido que la compañía siga transmitiendo solides y liderazgo, brindándole al sector de la construcción una oferta única e integral que impacte positivamente su proceso constructivo en términos económicos, sociales y ambientales.

Durante 65 años nos hemos consolidado como una marca sinónimo de tradición, calidad y respaldo, reconocidos en la cadena de producción de materiales de la construcción en el Ecuador, generando confianza y bienestar para los consumidores bajo un enfoque de sostenibilidad.

Fabricamos soluciones para cubiertas con tecnología PVA libre de asbesto dirigidos hacia los sistemas de construcción liviana, adicionalmente comercializamos productos arquitectónicos de valor agregado para fachadas y pisos.



Fotografía 1. Vista panorámica de ETERNIT ECUATORIANA S.A. 2020



Eternit Ecuatoriana S.A. es la única empresa de su ramo que cuenta con las certificaciones ISO 9001 Certificado N0. EC 227845, ISO 14001 Certificado No. BR 230889, OHSAS 18001 Certificado N0. CO 233968, Certificado INEN DVC-SC-2016 y adherido al Pacto Global de Naciones Unidas, ratificando su compromiso de responsabilidad ambiental y social a través de procesos de mejora continua.

Desde el 2005 la empresa es parte del destacado consorcio mexicano ELEMENTIA, mismo que reúne compañías exitosas en el ramo de la construcción e industria para brindar soluciones integrales de gran tecnología en los sectores fibrocemento, concreto, polietileno, estireno y cobre.

La meta trazada para la compañía es consolidarse y mantenerse como el proveedor número 1 de la industria de la construcción a través del desarrollo de todo el portafolio de productos que se ofertan, con el objeto de sentar un cambio positivo en la matriz productiva del país.

COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL

Noviembre de 2020

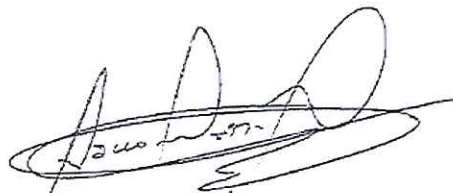
Dando cumplimiento a nuestra misión, visión, políticas, directrices y normativas corporativas, asumimos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas Red Ecuador y sus diez principios universalmente aceptados.

ETERNIT ECUATORIANA S.A. implementa los cambios necesarios en sus procesos operativos y administrativos con el objeto de que los derechos humanos, estándares laborales, medio ambientales y de anti-corrupción sean parte de nuestra cultura corporativa.

Todos los stakeholders que conformamos Eternit Ecuatoriana S.A., estamos comprometidos para que las prácticas laborales cotidianas estén alineadas a contribuir al desarrollo de un mercado global más estable, equitativo e incluyente.

En este año reafirmamos y consolidamos nuestro compromiso con Naciones Unidas a través del Pacto Global Red Ecuador, para disminuir la contaminación ambiental que produce gases de efecto invernadero, reducir las secuelas del cambio climático provocados por el consumo indiscriminado de energías no renovables, minimizar la generación de desechos especiales, implementación de tecnologías limpias, etc.

Es por esto que reiteramos nuestro compromiso con todos los propósitos del Pacto Global y seguiremos impulsando de manera continuada, su aplicación buscando el involucramiento de todos nuestros grupos de interés.

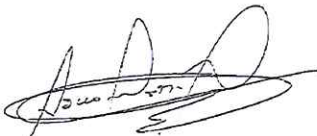


Ing. Carlos Alonso Mejía Carrión
Gerente General
ETERNIT ECUATORIANA S.A.

POLITICA DE GESTIÓN INTEGRAL

ETERNIT ECUATORIANA S.A. empresa líder en el mercado de cubiertas de fibrocemento en el país, fabricando y comercializando productos que buscan satisfacer las necesidades de los clientes y demás partes interesadas, desarrolla sus operaciones garantizando la plena vigencia, difusión y ejercicio de los derechos humanos y las relaciones laborales en cumplimiento de los estándares nacionales e internacionales de calidad, seguridad, salud y medio ambiente, se compromete a:

- Cumplir y hacer cumplir los requisitos legales aplicables al Sistema de Gestión Integral para garantizar la seguridad y salud de sus colaboradores, la calidad del producto, y el cumplimiento de los estándares relacionados a la gestión medio ambiental.
- Mantener procesos productivos eficientes que reduzcan la contaminación, y que sean eficaces en la prevención de accidentes, incidentes y enfermedades, en función de sus factores de riesgo.
- Destinar los recursos humanos, técnicos y económicos, necesarios para el logro de los objetivos, metas y la mejora continua del sistema de gestión integral garantizando la participación, capacitación, motivación y comprometimiento del personal con su seguridad integral, la calidad del producto y el cuidado medio ambiental.
- Establecer responsabilidades en materia de Seguridad, Salud Ocupacional, Calidad y Medio Ambiente en todos los niveles jerárquicos de la Compañía, como base para generar una cultura colectiva de prevención de riesgos, misma que será extensible a las partes interesadas.
- Gestionar los riesgos inherentes a las actividades del giro de negocios de la Compañía, a través de la operativización del Sistema de Gestión Integrado, con la finalidad de mitigar posibles consecuencias generadas en los peligros implícitos, conforme lo establece la normativa aplicable.
- Monitorear la eficacia y eficiencia de los procesos operacionales de la Compañía, mediante la revisión de los indicadores correspondientes, con la finalidad de ajustarlos cuando sea necesario propendiendo a la mejora continua.



Ing. Carlos Alonso Mejía Carrión
Gerente General
ETERNIT ECUATORIANA S.A.



Gráfico 1. Visión y Misión de ETERNIT ECUATORIANA S.A.

VALORES CORPORATIVOS

- ✓ **Respeto:** fomentamos relaciones basadas en la confianza, apertura y consideración de la dignidad de los stakeholders de la organización, lo que nos permite reconocer y aceptar la diversidad en los demás.
- ✓ **Integridad:** actuamos en todo momento con rectitud, honradez y estricto apego a los principios éticos de la empresa, asumiendo con responsabilidad nuestras decisiones y acciones.
- ✓ **Innovación:** emprendemos una constante búsqueda de nuevas y mejores formas de hacer las cosas, poniendo en práctica nuestra iniciativa, creatividad y talento para entregar un valor agregado en cada uno de nuestros resultados.
- ✓ **Seguridad:** damos estricto cumplimiento a cada una de las normas que regulan el que hacer en materia de seguridad y salud ocupacional, propendiendo a la creación de espacios de trabajo sanos y seguros, además aseguramos la minimización de los impactos ambientales causados en nuestra operación.
- ✓ **Trabajo en Equipo:** contribuimos activamente al logro de los objetivos de la empresa a través de la participación, la colaboración y el involucramiento del equipo de trabajo, para generar resultados en beneficio de nuestros socios, colaboradores y las comunidades donde operamos
- ✓ **Enfoque a resultados:** desarrollamos nuestras actividades con los más altos estándares de calidad y las prácticas operativas más eficientes, optimizando al máximo nuestros recursos y garantizando la satisfacción de nuestros clientes, para lograr resultados con un crecimiento sostenido.
- ✓ **Compromiso:** cumplimos nuestros acuerdos y obligaciones con responsabilidad y oportunidad, brindando lo mejor de nosotros mismos, honrando siempre nuestra palabra, para responder así a lo que se espera de nosotros y construir relaciones de largo plazo.

PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

Durante el año 2020 ETERNIT ECUATORIANA S.A. ha llevado a cabo actividades y proyectos que dan lugar al cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Global en los cuales hemos demostrado respeto a la protección de los derechos humanos fundamentales, emprendiendo acciones para asegurarse de no ser cómplice en la vulneración de los mismos.

Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

La organización en su definición de normas, políticas y procedimientos internos aseguran el cumplimiento de derechos humanos, dentro y fuera de la compañía y en relación con todos los stakeholders. Nuestro código de ética y política de integridad hasta noviembre de 2020 han sido reinducidos al 100% de colaboradores internos y al 100% de las partes interesadas dentro de nuestra operación.



Gráfico 2. Top 5 de las empresas de ELEMENTIA S.A. en la recertificación del código de ética y política de integridad.



Fotografía 2. Proceso de recertificación del código de ética y política e integridad



Fotografía 3. Proceso de recertificación del código de ética y política e integridad



Fotografía 4. Proceso de recertificación del código de ética y política e integridad personal operativo

De igual forma el departamento de Gestión Humana incluye en sus procesos de inducción la socialización de estas políticas, esto con el fin de salvaguardar la reputación y el comportamiento ético de ETERNIT ECUATORIANA S.A. y de los colaboradores de nuevo ingreso.

En esa línea las áreas involucradas con Clientes y Proveedores realizaron la reinducción de nuestra política de conflicto de intereses con todos nuestros clientes y proveedores, así como nuestra Política de Gestión Integral, Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo a través del QCO-MA01 *MANUAL DE SEGURIDAD PARA CONTRATISTAS* con la firma de la carta de compromiso correspondiente.

Los temas que trata nuestro Código de Ética son:

Código de Ética | **elementia**



Gráfico 3. Código de Ética Corporativo ELEMENTIA



Gráfico 4. Preliminares del Código de Ética de ELEMENTIA.



Gráfico 5. Componentes del Código de Ética de ELEMENTIA.



Gráfico 6. Componentes del Código de Ética de ELEMENTIA.



Gráfico 7. Componentes del Código de Ética de ELEMENTIA

En cuanto a las directrices que rigen la **Política de Integridad**, es fundamental mencionar lo siguiente:

- a) Actuar guiados por los mejores intereses de ELEMENTIA y evitar toda conducta o relación donde las obligaciones con la Empresa se pudieran ver comprometidas.
- b) Ser prudentes con los recursos de ELEMENTIA y cumplir con las más altas normas de conducta ética, en todo momento y de acuerdo al Código de Ética.
- c) Promover un ambiente de trabajo armonioso, incluyente y profesional, basado en el respeto de los derechos humanos, tratando a los colaboradores con dignidad y equidad comprometiéndose a mantener un ambiente con igualdad de oportunidades, privacidad, seguridad y comunicaciones abiertas.
- d) Competir de manera enérgica, independiente y justa.
- e) Ser justos y honestos en todas las relaciones, construyendo lasos duraderos basados en méritos que permitan generar confianza con todas las personas que tengan alguna interacción con ELEMENTIA.
- f) Fomentar la no discriminación hacia las personas, de acuerdo a lo establecido en la Política de No Discriminación.
- g) Mantener y salvaguardar la secrecía de toda información Confidencial que reciban en virtud de sus funciones, a tratar la misma como si fura propia y a no utilizarla en su beneficio o en beneficio de un tercero.
- h) Actuar guiados por los mejores intereses de ELEMENTIA y evitar el uso de su cargo o influencia dentro de la misma para obtener ganancias personales o beneficiar a terceros.
- i) Ser responsable en las comunidades donde operan nuestras Unidades de Negocio, cumpliendo con todas las leyes vigentes del país correspondiente.
- j) Ser responsable con el uso de los recursos naturales.

Mantenemos una estructura organizacional que nos ha permitido garantizar nuestra sostenibilidad como organización local y corporativa.

NUESTRA ORGANIZACIÓN:

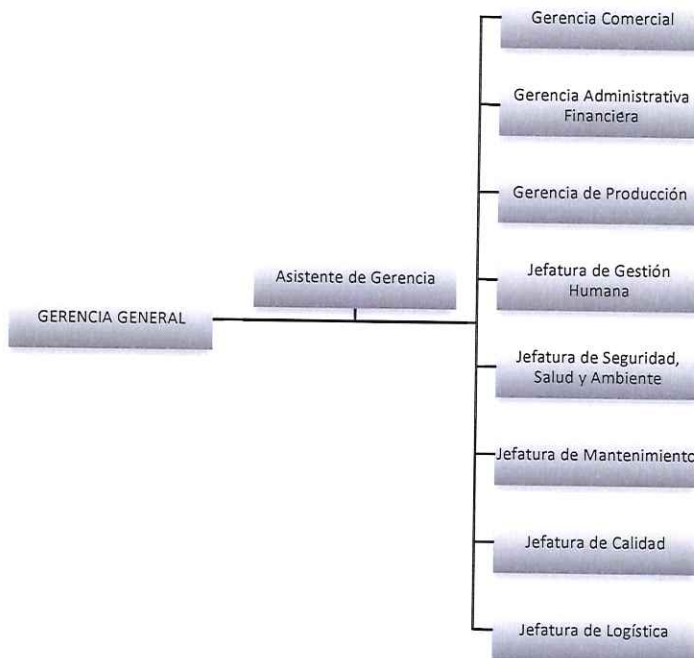


Gráfico 8. Organigrama Estructural de ETERNIT ECUATORIANA S.A.

En cuanto a nuestra política de puertas abiertas, es menester acotar que todos nuestros colaboradores cuentan con canales directos y electrónicos para que puedan realizar sus consultas, requerimientos e inclusive sugerencias hasta el más alto nivel de la organización.

En la línea de la revisión que realiza nuestra Gerencia General, en el transcurso del 2020 hemos mantenido reuniones programadas, donde la Gerencia General en conjunto con cada una de las áreas tratan las problemáticas que se suscitan en la operación de nuestra compañía, buscando alternativas de solución que permitan alcanzar los objetivos tratados, a través de la ejecución de los cronogramas de trabajo orientados a soluciones sostenibles y sustentables.

La Gerencia General está comprometida con la sostenibilidad del negocio, es por esto que todas las acciones y proyectos se encuentran orientados en primera instancia al cumplimiento legal de la legislación nacional, mismo que en su contexto nos permite cuidar de los aspectos económicos, sociales, ambientales y de derechos humanos, evidenciándolo ahora de una forma libre y voluntaria mediante la adhesión de la Compañía al Pacto Global y a la operativización de los Objetivos

de Desarrollo Sostenible.

Acciones puntuales de cumplimiento legal para con nuestros colaboradores y entes de control se las puede evidenciar a través de:

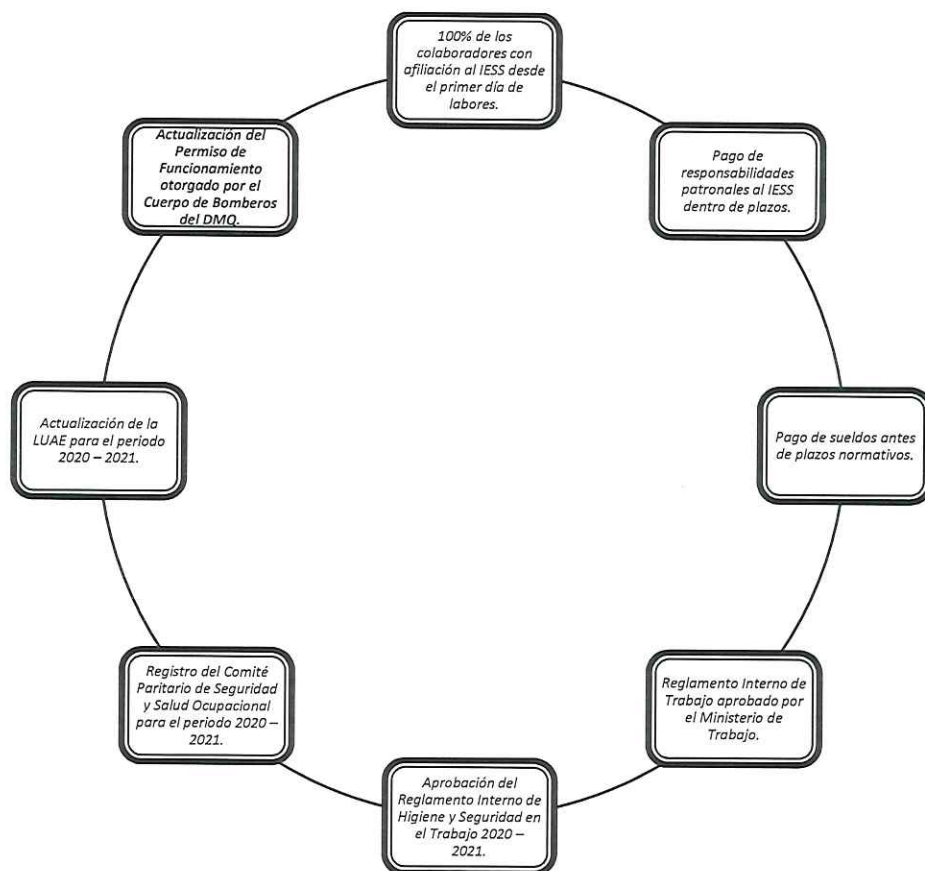


Gráfico 9. Actividades con mayor relevancia ejecutadas durante el año 2020.

Anualmente se ejecuta la reinducción y difusión de nuestra Política de Gestión Integrada con todas las artes interesadas de nuestra Compañía. El referido marco normativo compromete a la organización a garantizar en primera instancia el respeto a los derechos humanos a través del cumplimiento legal mandatorio en el país, seguidamente nos involucramos dentro de la sustentabilidad y sostenibilidad del negocio mediante la mejora continua y finalmente reafirmamos nuestro compromiso con el cuidado y protección medio ambiental de las zonas donde operamos. Lo arriba detallado lo podemos evidenciar a través de nuestro Sistema de Gestión Integral que nos ha permitido certificarnos bajo:

- ISO 9001:2008, certificado EC242132-U (Calidad)
- ISO 14001:2004, certificado BR 230889 (Medio Ambiente)
- OSHAS 18001:2007, certificado CO 233968 (Seguridad y Salud Ocupacional)



Gráfico 10. Certificación Trinorma de nuestro Sistema de Gestión.

Importante mencionar que para el 2021, se tiene programado la recertificación de las normas ISO 9001 y 14001, así como la migración hacia la ISO 45000, para lo cual la organización a brindado todos los recursos necesarios para el cumplimiento de estas certificaciones internacionales.

En la línea de cumplimentar lo establecido en el marco normativo de Salud Ocupacional, se planifico la ejecución de los exámenes de Seguimiento Ocupacional, mismos que están orientados a monitorear la incidencia de los diferentes factores de riesgo a los cuales se encuentran expuestos los colaboradores en sus puestos de trabajo, esto con el objeto de que a través de la Unidad de Seguridad, Salud y Ambiente se establezcan los planes de control que permitan minimizar la afectación de los mismos.

En cuanto a temas de capacitación y formación, en conjunto con el área de Gestión Humana se han desarrollado varios eventos de capacitación formal, en tres tipos de charla: diálogos periódicos de seguridad, inducción y capacitación dentro de los cuales podemos destacar:

- ✓ Reinducción de seguridad, salud y ambiente
- ✓ Factores de riesgos
- ✓ Nutrición
- ✓ Seguridad peligro de incendio
- ✓ Ludo – prevención
- ✓ Socialización de riesgos psicosocial
- ✓ Manejo del PVA

- ✓ Protección respiratoria
- ✓ Inspección planeada y mantenimiento
- ✓ Seguridad en manos
- ✓ Implementación 5 S's
- ✓ Alcohol y drogas
- ✓ Manejo de químicos
- ✓ Factor de Riesgos Ruido
- ✓ Directrices de producción
- ✓ Grupos primarios
- ✓ Equipos de protección personal
- ✓ Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos
- ✓ Plan de emergencia
- ✓ Manejo de Residuos
- ✓ Protocolos de Bioseguridad Covid.19

HORAS HOMBRE DE CAPACITACIÓN EN FUNCIÓN DE LA MODALIDAD 2020



Gráfico 11. Horas hombre de capacitación 2020 en función de la modalidad.

En relación al gráfico donde se describen las horas hombre de capacitación en materia de seguridad y salud ocupacional, se determina que durante el 2020 se han impartido 2471 horas hombre, tomando en consideración que nuestra nomina en promedio bordea los 120 colaboradores, se determina que cada trabajador ha recibido en promedio 20 horas de formación en seguridad y salud ocupacional.



Fotografía 5. Capacitaciones desarrolladas durante el 2020.



Fotografía 6. Capacitaciones desarrolladas durante el 2020.



Fotografía 7. Capacitaciones desarrolladas durante el 2020.



Fotografía 8. Capacitaciones desarrolladas durante el 2020.

Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos

ETERNIT ECUATORIANA S.A. garantiza una línea de comunicación directa con todos los niveles jerárquicos de la organización, de tal forma que cada uno de los colaboradores tienen interacción con el área de Gestión Humana a través una relación personalizada mediante reuniones donde se tratan las problemáticas cotidianas, resolución de conflictos entre líneas de reporte directo, subordinados y pares, campañas de evaluación de los niveles de satisfacción al cliente y evaluación del factor de riesgo psicosocial.

En la línea de evaluación de los factores de riesgo psicosocial, es fundamental acotar que a través de la aplicación de herramientas específicas se puede contar con información que permita focalizar programas, planes y acciones dirigidas a la prevención y control.

Al ser información con carácter de confidencial, no se pueden mostrar estadísticas o dimensiones específicas que constan en nuestro plan de intervención, sin embargo, se mencionan algunos de los aspectos psicosociales que fueron intervenidos durante el 2020:

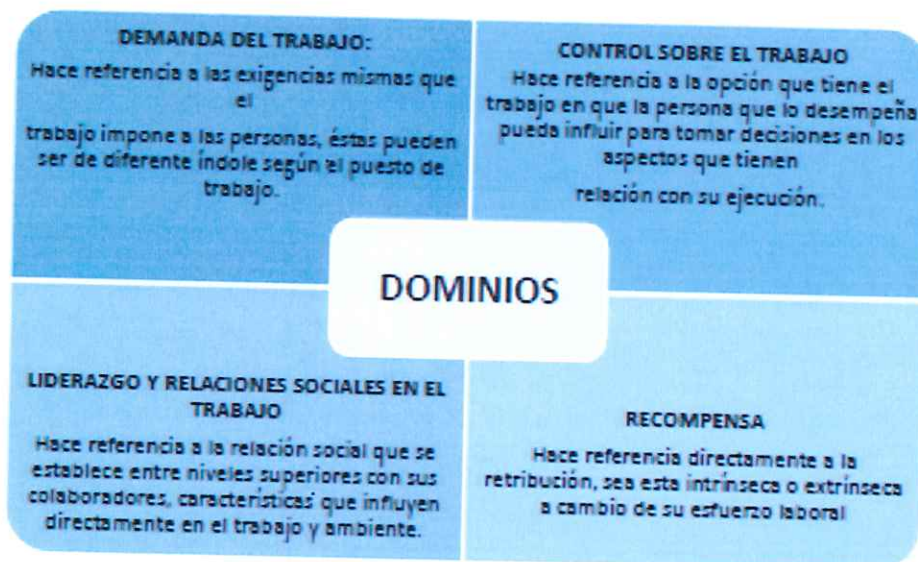


Gráfico 12. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

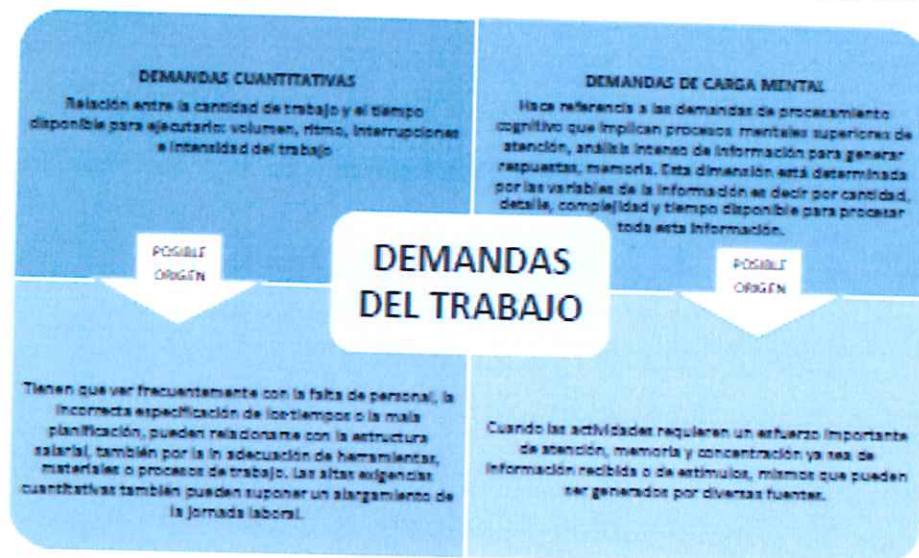


Gráfico 13. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

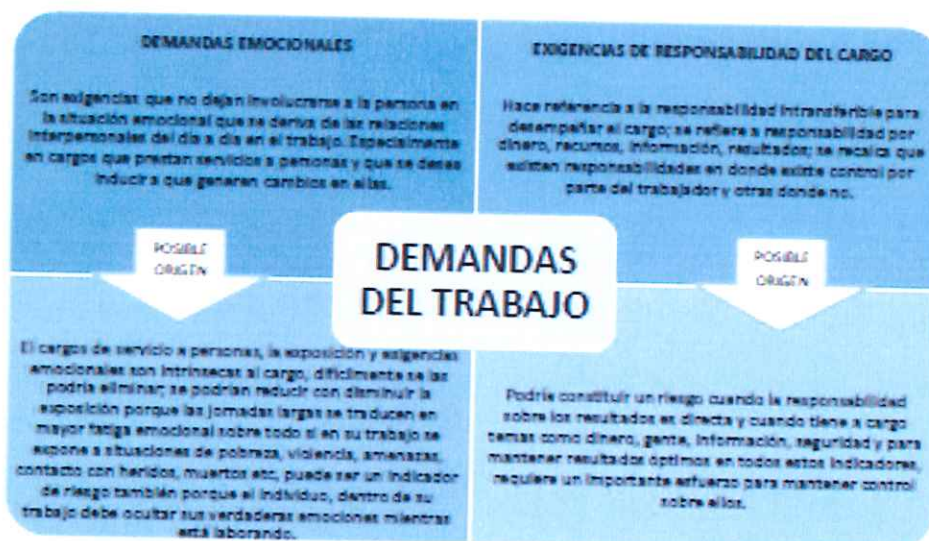


Gráfico 14. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

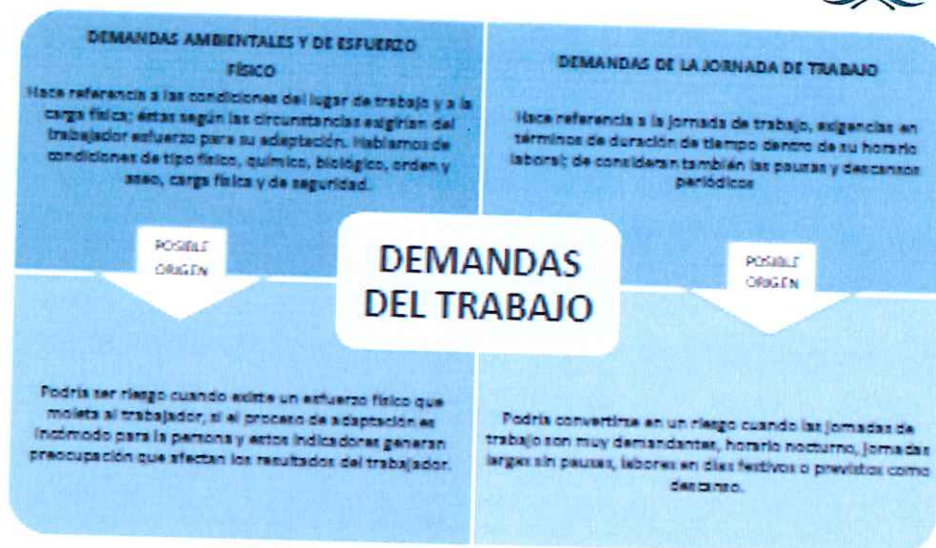


Gráfico 15. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

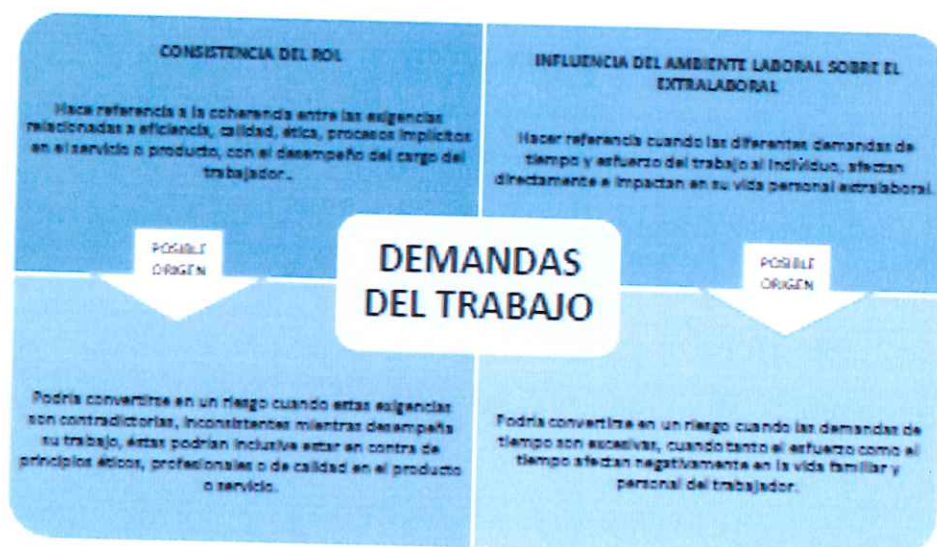


Gráfico 16. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

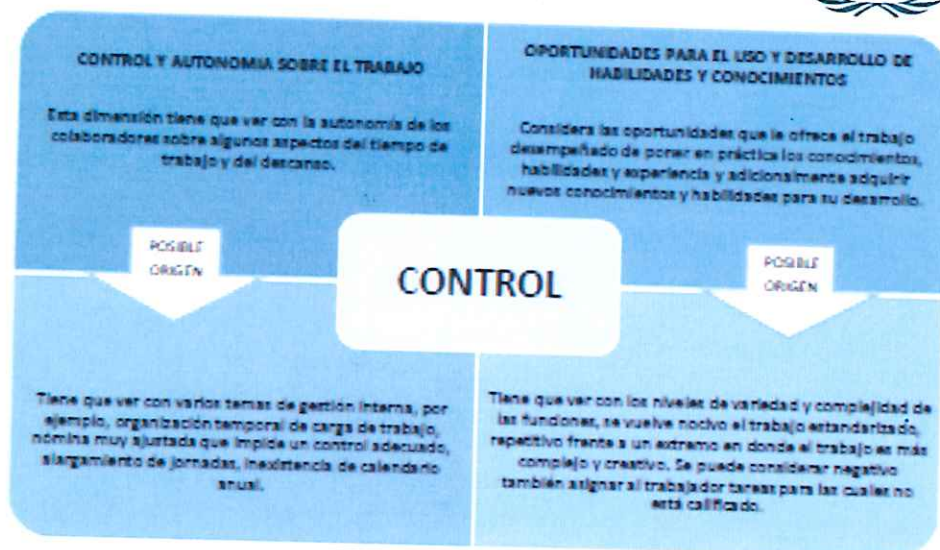


Gráfico 17. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

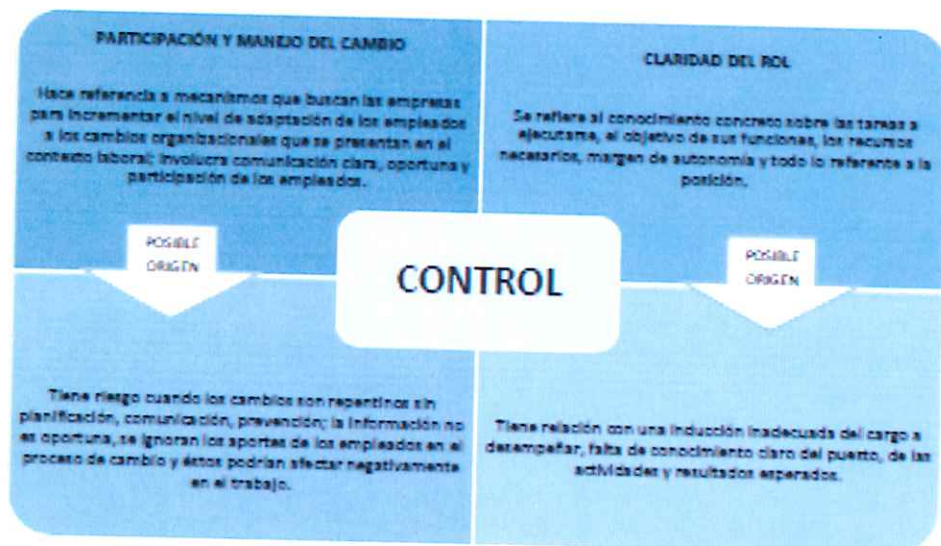


Gráfico 18. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

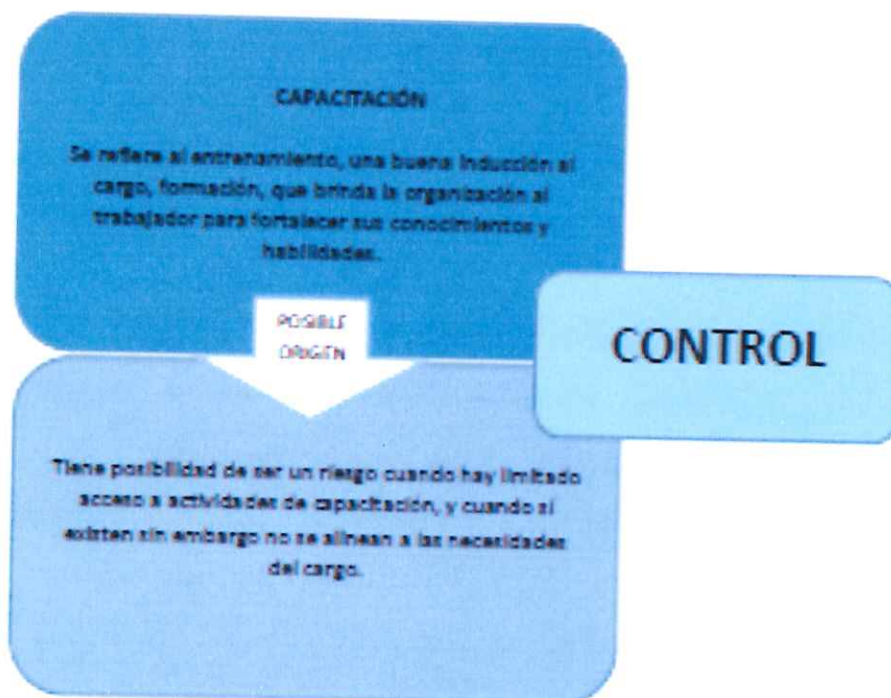


Gráfico 19. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.



Gráfico 20. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.



Gráfico 21. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

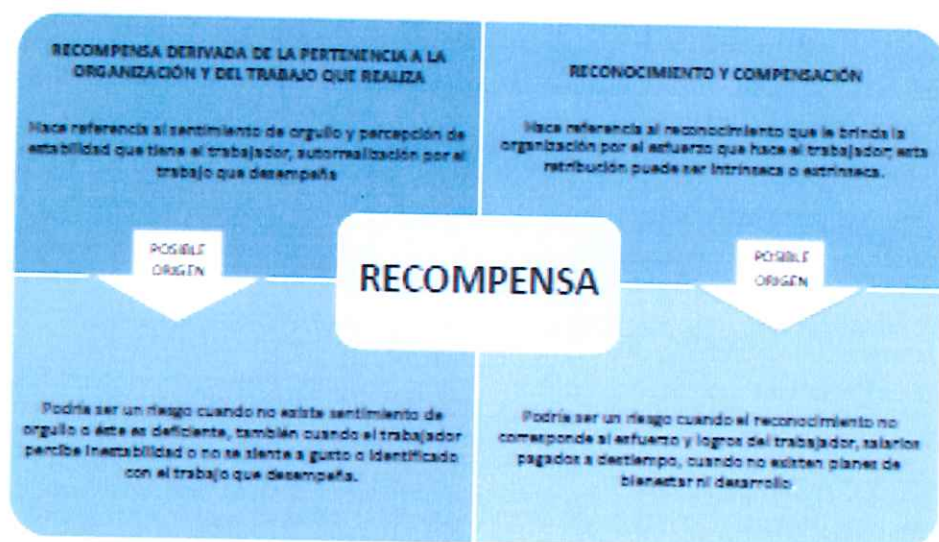


Gráfico 22. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

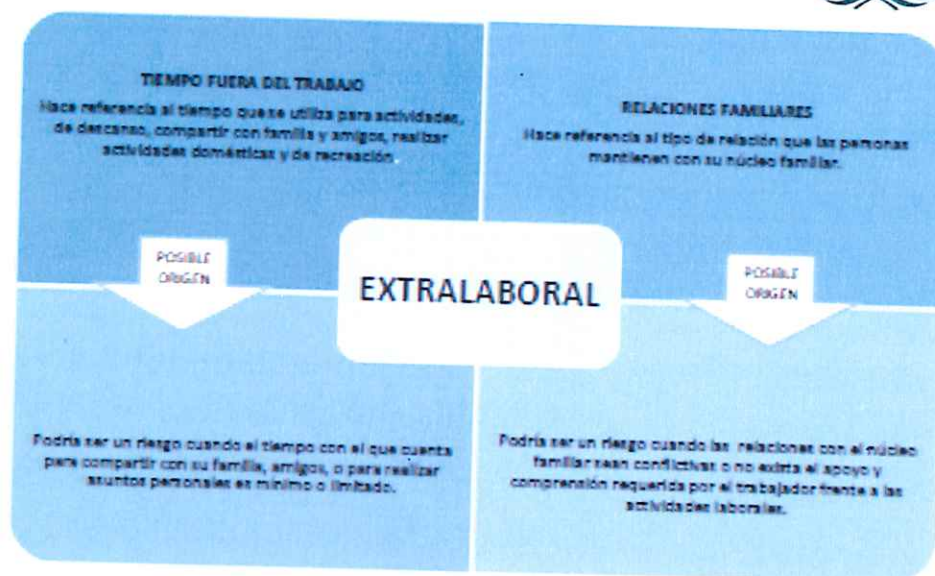


Gráfico 23. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

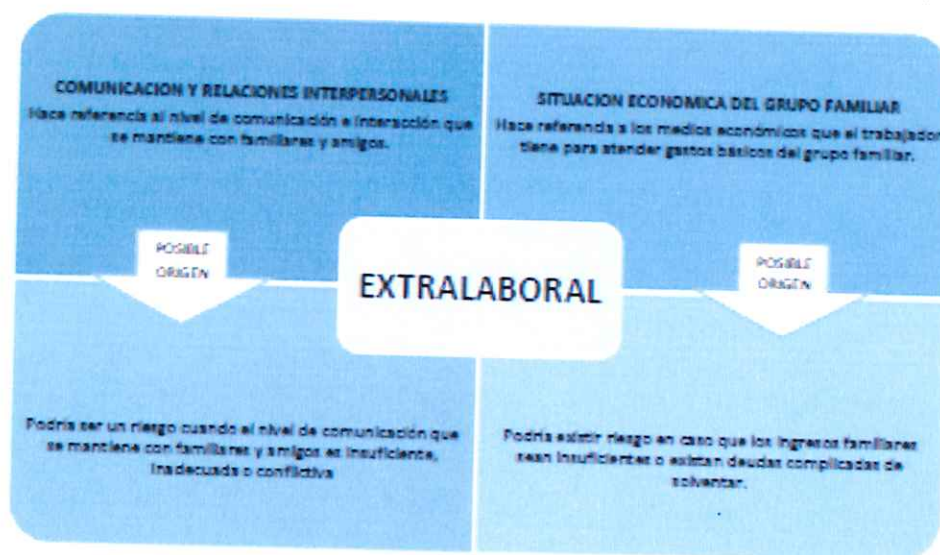


Gráfico 24. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

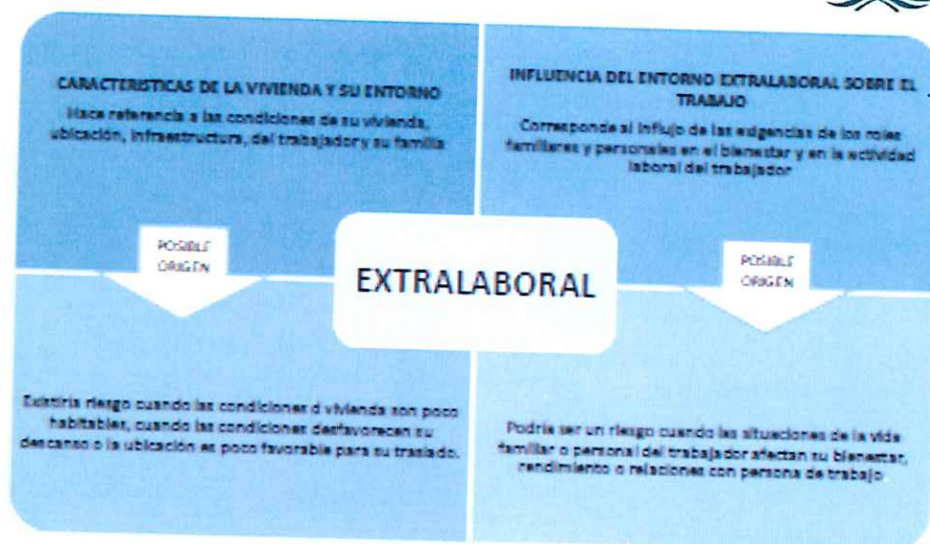


Gráfico 25. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

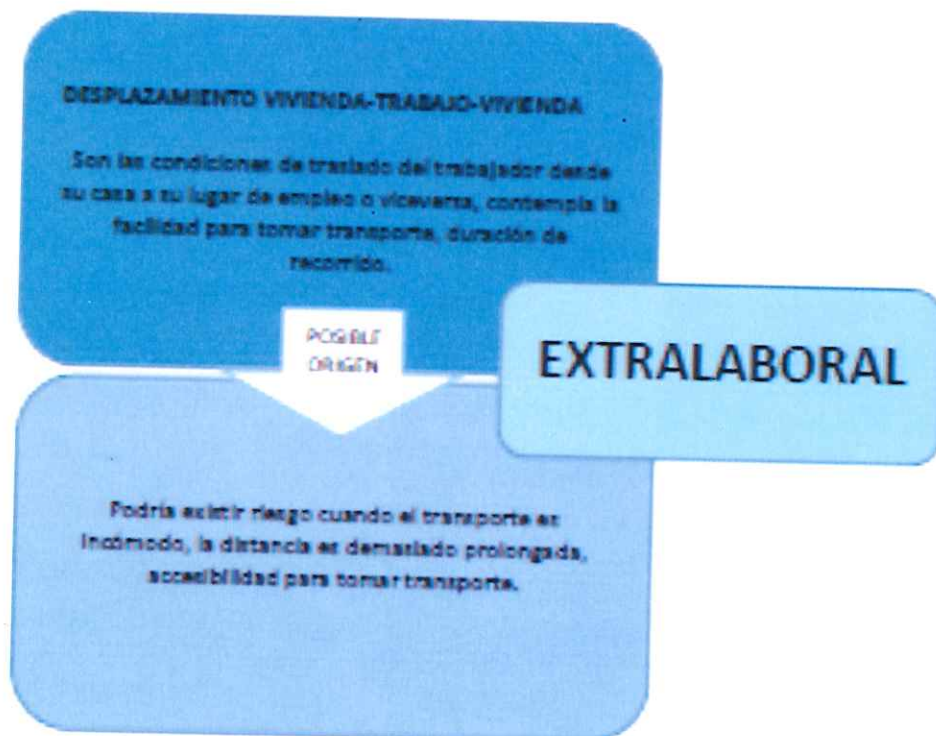


Gráfico 26. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

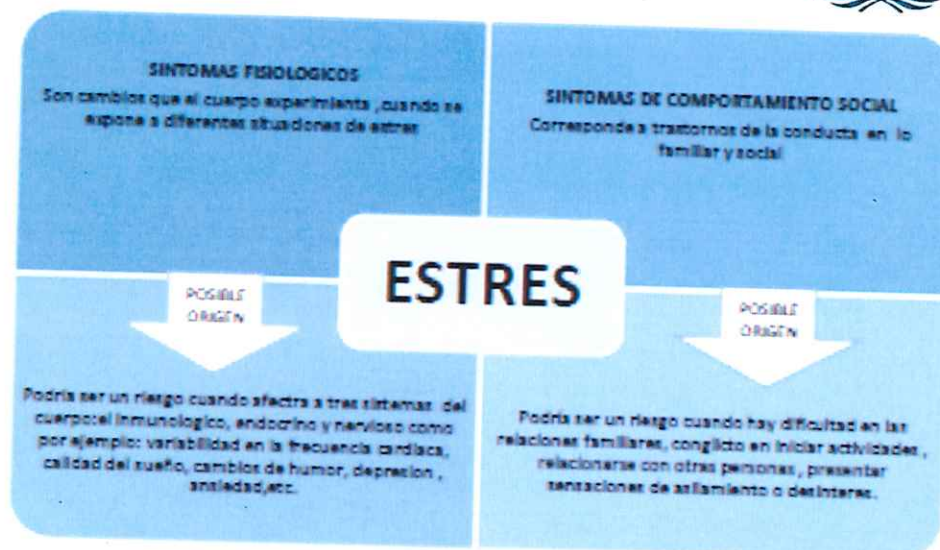


Gráfico 27. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

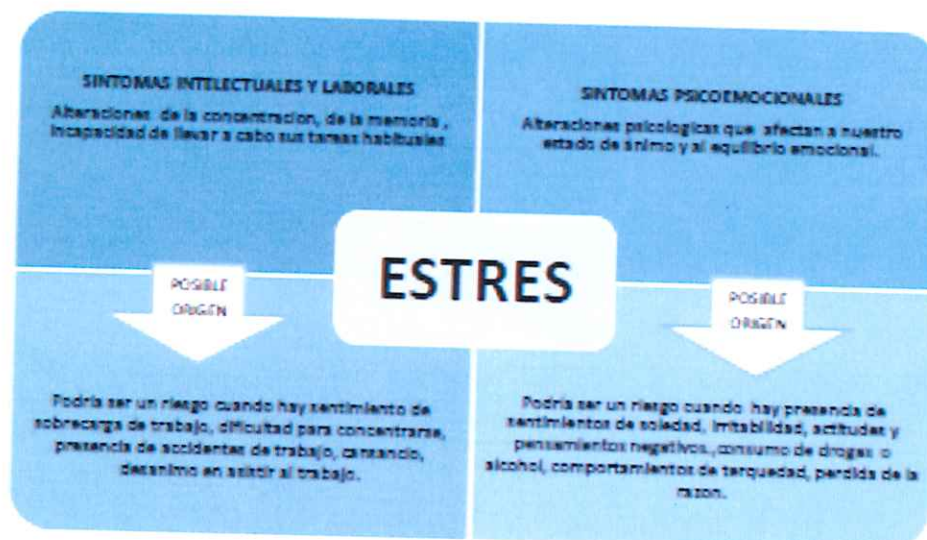


Gráfico 28. Dimensiones que fueron intervenidas en cuanto al factor de riesgo psicosocial durante el 2020.

Para este 2020 en factores de riesgos psicosocial hemos visto que después de las encuestas y aplicación de test hemos mejorado notablemente en aspectos intra como extra laborales, lo que sin duda refleja el trabajo realizado en relación al trato de nuestros colaboradores así como el cuidado de los mismos velando y mejorando constantemente el entorno laboral.

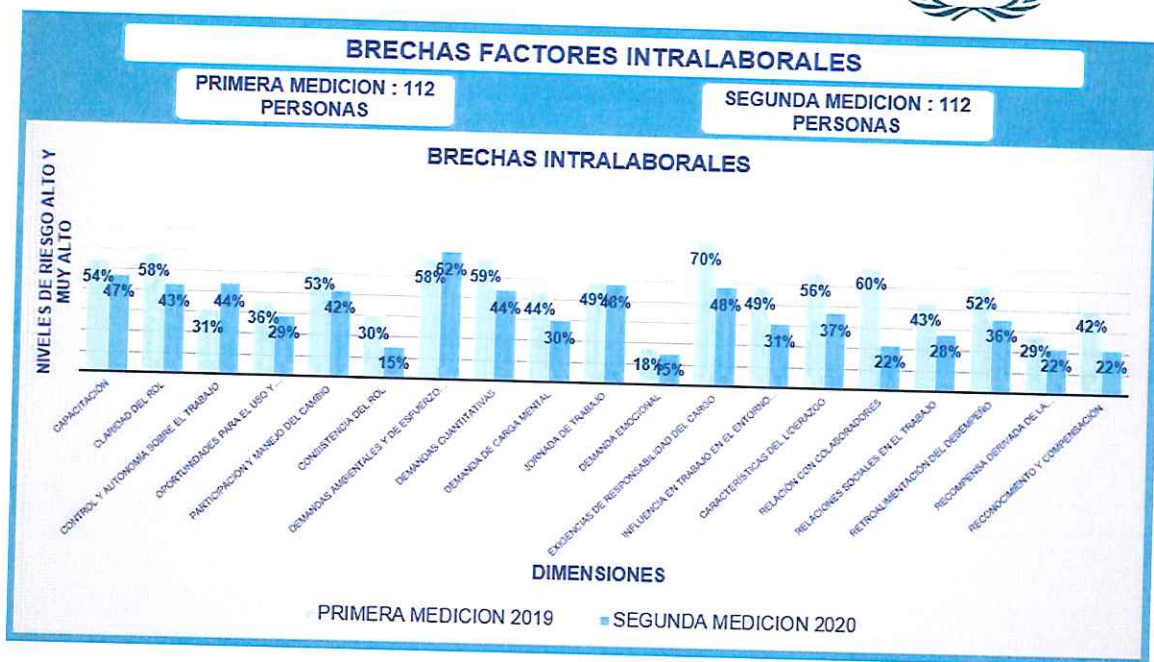


Gráfico 29. Brechas Factores Intralaborales 2020

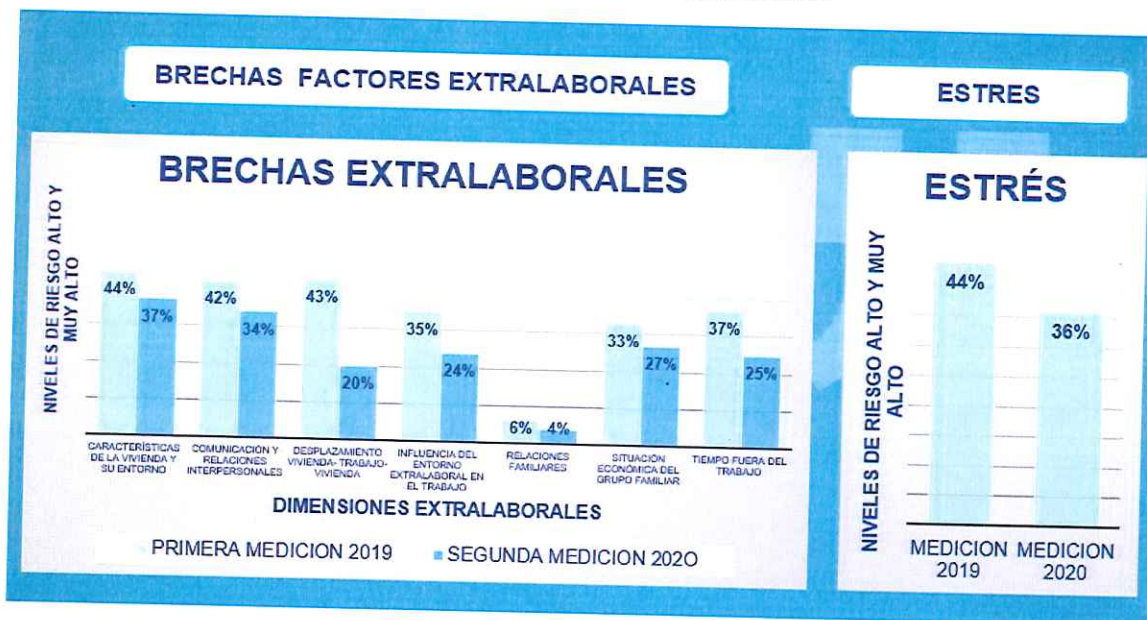


Gráfico 30. Brecha Factores Extralaborales 2020

Como parte de la campaña todos nos cuidamos contra el Covid.19 y para precautelar y dar confianza para el retorno progresivo a las actividades, brindamos kits de bioseguridad a los colaboradores para generar una concientización y

cuidado de lo mismos durante el desarrollo laboral



Gráfico 31. Entrega de Kits de bioseguridad a colaboradores

Durante el 2020, como parte de nuestros procedimientos corporativos se realizó la reevaluación anual de proveedores de la compañía, proceso en el cual se incluyeron criterios relacionados a: Comercial, Sistemas de Gestión y Servicio, mismos que se encuentran enmarcados en el respeto a los derechos humanos de los trabajadores de nuestros proveedores, de esta forma promoviendo el cumplimiento del respeto a los derechos humanos dentro de nuestra cadena de valor.

Evaluación de proveedores de la compañía 2020

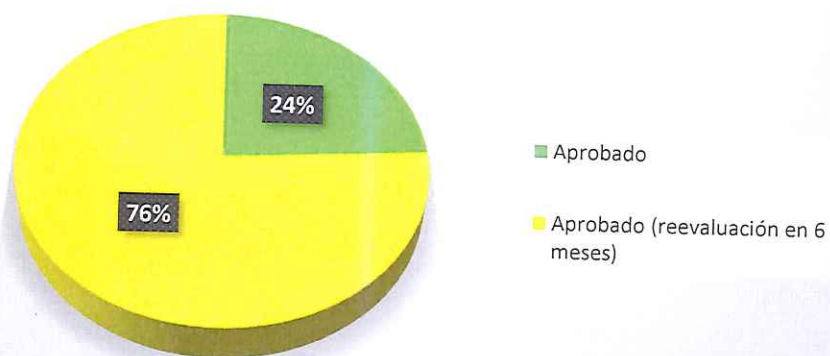


Gráfico 32. Evaluación de proveedor de la Compañía 2020

De la evaluación ejecutada durante el 2020, se determina que el 24% de nuestros proveedores cumplen a cabalidad nuestros requisitos como proveedores con un promedio del 87% de cumplimiento, mientras que el 76% de nuestros proveedores se encuentran calificados, pero serán sometidos a un nuevo proceso de recalificación en 6 meses ya que obtuvieron un 69% de cumplimiento.

Mientras que, en cuanto a la evaluación aplicada a nuestros clientes, donde se midieron los niveles de satisfacción con nuestros servicios y productos se obtuvieron los siguientes resultados:

¿Qué opinión tiene de la marca ETERNIT?

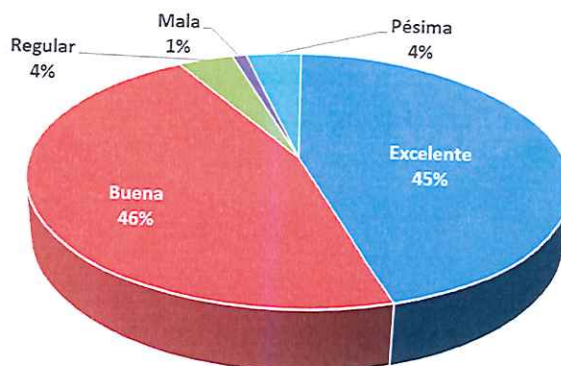


Gráfico 33. Evaluación a nuestros clientes en cuanto a nuestros productos y servicios.

La evaluación aplicada nos permite evidenciar que nuestra marca tiene el 91% de aceptación y satisfacción en el mercado, por esta razón nuestros productos

tienen una muy buena acogida entre nuestros clientes, el servicio, asesoría y logística que brindamos es algo que nos diferencia marcadamente de nuestros competidores. Estas premisas de atención al cliente siempre se encuentran enmarcadas dentro del respeto de los derechos humanos de todas las partes interesadas de nuestra operación.

En la línea del servicio a nuestros clientes, fomentamos la campaña ayúdanos a cuidarte, una campaña en la cual se enfoca a la reactivación en tiempos de pandemia, así también en comunicar sobre nuestros protocolos de bioseguridad



Gráfico 34. Campaña ayúdanos a cuidarte clientes.

**Siga estas instrucciones PASO A PASO
para evitar contaminar su hogar con el
coronavirus SARS-CoV-2 que
produce COVID-19**

EN SU HOGAR

1. Defina tres áreas adjuntas hacia la salida de su casa en donde pueda establecer límites fijos. Estas áreas pueden tener barreras físicas como puertas o paredes, también pueden dividirse con líneas imaginarias. Marque las líneas con cinta adhesiva preferentemente de color para que sea visible.

a. Área blanca. - Corresponde a un espacio de 1-1.5 m2 dentro de su casa en el pasillo de salida a continuación del cual se localizará el "ÁREA GRIS"

b. Área gris. - Corresponde a un espacio de 1-1.5 m2 al lado de la puerta de salida de su casa que será el área de descontaminación. (Aquí se preparará para salir a la calle o para entrar al hogar)

c. Área negra. - Corresponde al área potencialmente contaminada hacia afuera de su casa/ hacia el parqueadero o hacia fuera de la puerta de su casa.



Gráfico 35. Campaña como cuidarte en tu hogar, campaña enviados clientes



Gráfico 36. Atención a nuestros clientes y entrega de protocolos

Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

En cumplimiento de la legislación vigente en materia de seguridad y salud ocupacional, puntualmente del Decreto Ejecutivo 2393 “Reglamento de Seguridad y Salud de los Trabajadores y Mejoramiento del Medio Ambiente de Trabajo”, “Artículo 14: (...) en todo centro de trabajo en que laboren más de quince trabajadores deberá organizarse un Comité de Seguridad e Higiene del Trabajo integrado en forma paritaria por tres representantes de los trabajadores y tres representantes de los empleadores, quienes de entre sus miembros designarán un Presidente y Secretario que durarán un año en sus funciones pudiendo ser reelegidos indefinidamente. Si el Presidente representa al empleador, el Secretario representará a los trabajadores y viceversa. Cada representante tendrá un suplente elegido de la misma forma que el titular y que será principalizado en caso de falta o impedimento de éste. Concluido el período para el que fueron elegidos deberá designarse al Presidente y Secretario (...), la compañía ha efectuado la reelección de su Comité Paritario de Seguridad y Salud Ocupacional para el periodo 2020 – 2021.



Fotografía 9. Comité Paritario 2020-2021



TRABAJO



CERTIFICACIÓN

ORGANISMO PARITARIO

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Quito 30 noviembre 2020

En atención al trámite OP-2020-36397 ingresado por el señor MEJIA CARRION CARLOS ALONSO, Representante Legal de la empresa ETERNIT ECUATORIANA SA, referente a los registros de Organismos Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo con domicilio en el cantón QUITO, Provincia de PICHINCHA; la Dirección de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos del Ministerio del Trabajo, determina que, se ha cumplido con lo establecido en la normativa legal vigente, por lo que el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo se ha procedido a registrar en los archivos del sistema.

Atentamente,



Mgs. María Cecilia Peña Paz

Directora de Seguridad, Salud en el Trabajo y Gestión Integral de Riesgos

MINISTERIO DEL TRABAJO

Comunicación emitida en el marco de la Ley Orgánica del Poder Judicial, Ley Orgánica de la Fiscalía General del Ecuador, Ley Orgánica de la Contraloría General del Ecuador, Ley Orgánica de la Defensoría del Pueblo, Ley Orgánica de la Procuraduría General del Ecuador, Ley Orgánica de la Abogacía General del Ecuador, Ley Orgánica de la Notaría General del Ecuador, Ley Orgánica de la Inspección General del Ecuador, Ley Orgánica de la Registraduría General del Ecuador, Ley Orgánica de la Superintendencia General del Ecuador, Ley Orgánica de la Intendencia General del Ecuador, Ley Orgánica de la Alcaldía General del Ecuador, Ley Orgánica de la Concejalía General del Ecuador, Ley Orgánica de la Municipalidad General del Ecuador, Ley Orgánica de la Intendencia General del Ecuador, Ley Orgánica de la Alcaldía General del Ecuador, Ley Orgánica de la Concejalía General del Ecuador, Ley Orgánica de la Municipalidad General del Ecuador.

Gráfico 37. Registro de Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo periodo 2020 – 2021.

En la línea de acción del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo de la compañía, el referido ente ha trabajado sobre los siguientes ejes temáticos:

- ✓ Observancia de las disposiciones sobre prevención de riesgos.
- ✓ Análisis del Reglamento Interno e Higiene y Seguridad en el Trabajo previo su actualización.
- ✓ Inspección de las instalaciones de la compañía.

- ✓ Investigación de Accidentes de Trabajo
- ✓ Sesiones ordinarias mensuales
- ✓ Campañas de prevención
- ✓ Análisis de condiciones de trabajo de los colaboradores
- ✓ Promover la observancia del Decreto Ejecutivo 2393
- ✓ Velar por el cumplimiento de los protocolos de bioseguridad
- ✓

Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Como directriz de nuestro corporativo, el cumplimiento de los cuerpos legales en materia laboral es fundamental para ETERNIT ECUATORIANA S.A., por tal motivo todos los colaboradores desde el primer día de ingreso a sus labores se encuentran afiliados al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, así mismo cada uno de los contratos de trabajo son registrados en el Sistema Único de Trabajadores del Ministerio de Trabajo, a fin de garantizar los derechos de los trabajadores y propender a la instauración de espacios de trabajo sanos y seguros.

Por otra parte, nos encontramos en cumplimiento de las regulaciones en materia de seguridad y salud ocupacional, de tal forma que hemos culminado la actualización del Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo con la correspondiente aprobación del Ministerio de Trabajo para el periodo 2020 – 2021.



APROBACIÓN

CONSIDERANDO:

Que el artículo 434 del Código de Trabajo establece: "En todo medio colectivo y permanente de trabajo que cuenta con más de diez trabajadores, los empleadores están obligados a elaborar y someter a aprobación del Ministerio del Trabajo, por medio de la Dirección Regional del Trabajo, un reglamento de higiene y seguridad, el mismo que será renovado cada dos años".

Que el Proyecto de reglamento higiene y seguridad de la empresa ETERNIT ECUATORIANA SA, domiciliada en el cantón QUITO provincia de PICHINCHA, fue presentado con fecha 04/10/2019 para su aprobación por intermedio de su representante legal, debidamente legitimado.

RESUELVE:

Art. 1.- Aprobar el reglamento higiene y seguridad de la empresa ETERNIT ECUATORIANA SA, con domicilio en la Provincia de PICHINCHA, Cantón QUITO.

Art. 2.- Quedan incorporadas al reglamento higiene y seguridad de la empresa ETERNIT ECUATORIANA SA las disposiciones del Código del Trabajo, que prevalecerán en todo caso, así como lo convenido en el Contrato Colectivo, si lo hubiere.

Art. 3.- Todo lo que se contraponga con la Constitución de la República del Ecuador, a los Tratados Internacionales en materia laboral y al Código de Trabajo se entenderán como nulos.

Art. 4.- La presente Resolución junto al Reglamento Higiene y Seguridad deberán ser exhibidos permanentemente en lugares visibles del lugar del trabajo.

Art. 5.- Se deja constancia de la Dirección Regional de Trabajo y Servicio Público designa cualquier tipo de responsabilidad, respecto de la veracidad y autenticidad de la información y documentación anexa para la aprobación del presente reglamento.

Con sentimiento de distinguida consideración,



Abg. Carla Jessané Navamete Vialva
DIRECTORA REGIONAL DEL TRABAJO Y SERVICIO PÚBLICO DE QUITO
MINISTERIO DEL TRABAJO

Gráfico 38. Resolución de aprobación del Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo 2020 - 2021



Gráfico 39. Reglamento Interno de Higiene y Seguridad en el Trabajo 2020 - 2021

Adicionalmente el presupuesto asignado a Equipos de Protección Personal y Ropa de Trabajo bordea los **\$54.873,00**, lo que nos significa que en materia de seguridad y salud ocupacional se asigna el **21%** aproximadamente del presupuesto total requerido para nuestras operaciones. Esto nos permite evidenciar el nivel de compromiso de la Gerencia General para con los colaboradores, en la línea de garantizar la implantación de espacios de trabajo sanos y seguros, propendiendo a la eliminación de condiciones laborales precarias.

Por otra parte, en nuestro sistema de gestión integrado contamos con procedimientos específicos para la ejecución de trabajos de alto riesgo, o legalmente determinados como *“trabajos especiales”*, para lo cual tenemos instrucciones precisas dentro de las cuales se establecen:



Gráfico 40. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.



Gráfico 41. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.



Gráfico 42. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.

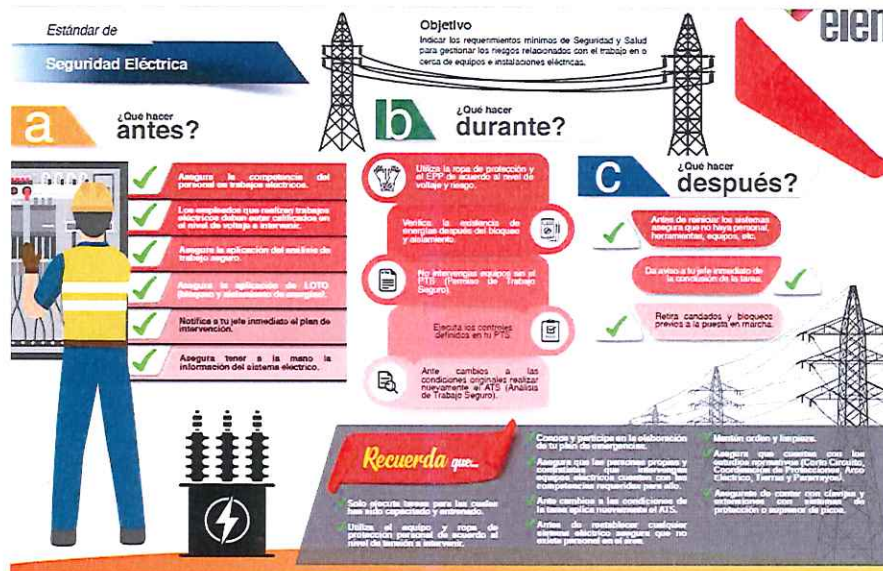
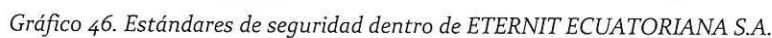
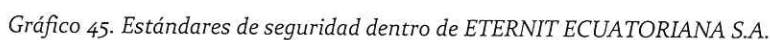
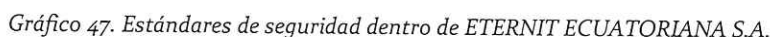


Gráfico 43. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.



Gráfico 44. Estándares de seguridad dentro de ETERNIT ECUATORIANA S.A.





Fotografía 10. Toma de Temperatura al personal contratista.



Fotografía 11. Toma temperatura personal interno.



Fotografía 12. Revisión y cumplimiento de Equipo de Bioseguridad.

En tu Día a Día

Sigue estas recomendaciones para precautelar tu salud y mantener un espacio libre de COVID-19



Correcto



Lavado correcto de las manos, usando jabón líquido. Se recomienda el cambio frecuente de toalla de manos.



Uso de gel desinfectante con base en alcohol superior al 70 %.



Mantener distancia entre personas a un mínimo de 2 metros, aun en lugares públicos.



Toser cubriéndose con el pliegue interno del codo o con paños descartables.



En caso de presentar síntomas respiratorios, comuníquese a la **línea 171 o 911**, según el caso e informe a su médico ocupacional.

Evitar



Salir de casa innecesariamente.



El saludo con beso o mano.



Tocar ojos, nariz y boca, no escupir.



Compartir alimentos o bebidas.



Ingerir alimentos crudos o productos animales poco cocidos.

www.eternit.com.ec

Fotografía 13. Protocolo de actuación día a día

Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil

Anualmente realizamos un evento denominado “Reconocimiento por la excelencia académica”, mismo que se encuentra orientado para los hijos de todos los colaboradores cuyas edades están comprendidas entre los 5 y 12 años, y su rendimiento escolar es mínimo de 8,80 sobre 10.



¿ TIENES UN PROMEDIO DE 8.80 O MAYOR Y CURSAS LA PRIMARIA 2º7º O SECUNDARIA 8º - 10º ?
¡ ESTE EVENTO ES PARA TUS HIJOS !
A LOS RECONOCIDOS SE LES OBSEQUIARÁ UN PREMIO SORPRESA



EXCELENCIA ACADÉMICA

Envíanos los reportes de las notas a las oficinas de Trabajo Social para poder participar.
la convocatoria se cierra el 26 de Julio



Fotografía 14. Programa de excelencia académica

En el 2020, participaron niños hijos de nuestros colaboradores quienes participaron de esta campaña, en donde se realiza la importancia de la educación durante los primeros años de edad, esto con el objeto de minimizar la probabilidad del trabajo infantil dentro de nuestra cadena de valor.

Los promedios de los niños participantes en esta campaña oscilaron entre el 8,92 y 9,7 sobre 10.

Con este tipo de acciones invitamos a nuestros stakeholders a fomentar la educación entre niñas y niños, eliminando de nuestra cadena de valor el trabajo infantil.

Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

La compañía cumple a cabalidad con el marco legal en materia aboral, es por eso que cumplimentamos el 4% de inclusión laboral de personas con discapacidad. Es fundamental acotar que ni el sexo, ni la edad, ni la orientación sexual o religiosa interfieren dentro de nuestros procesos de selección, asenso o promoción.

En la actualidad contamos con una nómina de 123 colaboradores distribuidos en los siguientes rangos de edad y género:



Gráfico 48. Plantilla en función del género.

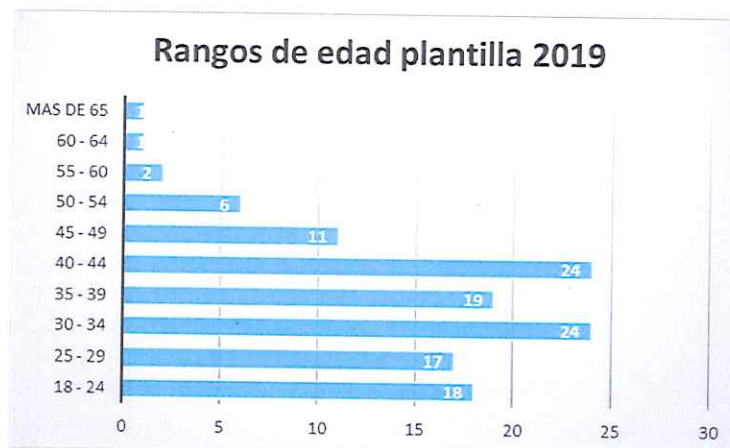


Gráfico 49. Plantilla en función de los rangos de edad.

En base al análisis realizado, se puede determinar que nuestra plantilla se compone de forma variada, pero en más del 50% la nómina está compuesta por colaboradores en edad adulta, evidenciando la no discriminación en relación de la

edad.

Adicionalmente es fundamental acotar, que dentro de los cargos administrativos y operativos contamos con el siguiente porcentaje:



Gráfico 50. Nomina en función del cargo 2020.

Dentro de los cargos administrativos contamos con la siguiente participación femenina:



Gráfico 51. Porcentaje de participación del género femenino en cargos administrativos.

Estas acciones nos permiten evidenciar el compromiso con la no discriminación dentro del ámbito laboral, por la edad, sexo, orientación sexual; además la participación de la mujer es fundamental dentro de nuestra operación, como se muestra en el grafico 54 el 34% de colaboradoras prestan su contingente dentro de la línea administrativa y de supervisión.

Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales

La Política de Gestión Integral 2020 – 2021 es el compromiso de la compañía, para con la seguridad, la calidad y el ambiente, en esa línea cuidamos cada aspecto que nos genere un impacto ambiental dentro de nuestra operación. Actualmente contamos con la certificación ISO 14001:2004, certificado BR 230889, mismo que nos garantiza que todos nuestros procesos se encuentren dentro de procedimientos enfocados en cuidar el medio ambiente.

Los desechos domésticos generados en planta son 100% gestionados con la Empresa Municipal de Gestión Integral de Residuos Sólidos (EMGIRS), de donde se obtienen los siguientes resultados:

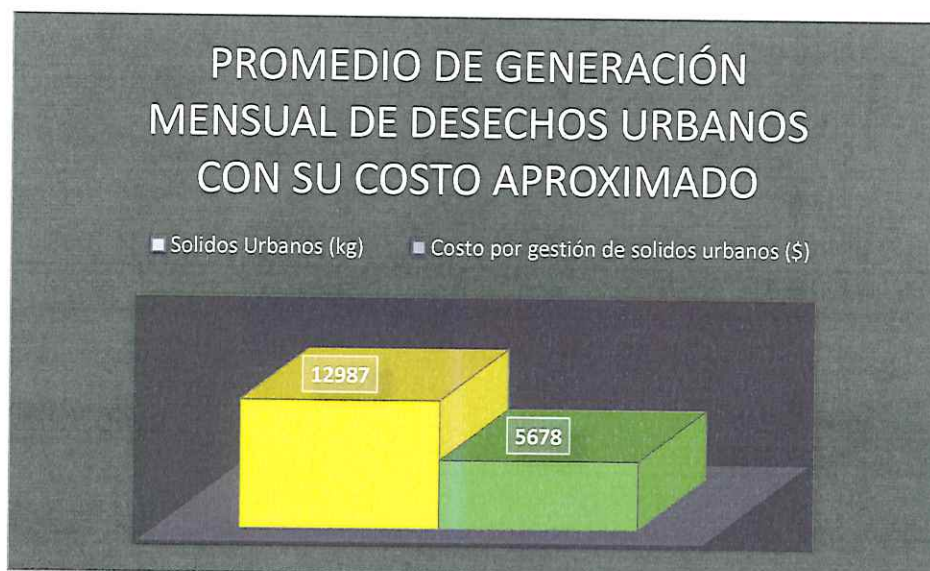


Gráfico 52. Generación y costo promedio de desechos urbanos generados durante el 2020.

La grafica nos detalla el promedio de generación de desechos urbanos de forma mensual en el 2020, lo que nos establece un costo aproximado de \$0,54 por cada kilo que disponemos con el gestor ambiental municipal.

Por otra parte, nuestros consumos de los derivados de hidrocarburos en nuestros procesos productivos en el 2020 promedian:



Gráfico 53. Consumo de hidrocarburos promedio en nuestros procesos productivos.

De gráfico 56, podemos enfatizar que en nuestras estadísticas de consumo tenemos una línea de tendencia equilibrada, independientemente de si las toneladas de producción son variables por mes, lo que nos evidencia un consumo eficiente de los recursos energéticos no renovables necesarios para nuestra operación.

Las organizaciones firmaron el Acuerdo por la Energía Sostenible, una iniciativa de Pacto Global de las Naciones Unidas Red Ecuador, en el marco del programa “Líderes por los ODS” (Objetivos de Desarrollo Sostenible). Es una iniciativa pionera en el país, la cual consta de 7 principios que fomentan las buenas prácticas para el consumo responsable de energía.

- ✓ Ser conscientes
- ✓ Generar cultura
- ✓ Medir acciones
- ✓ Fortalecer alianzas
- ✓ Comprar responsablemente
- ✓ Tener liderazgo
- ✓ Comunicar progresos

Iniciativa a la cual nos adherimos y estamos comprometidos con aterrizarla en todas nuestras operaciones y procesos de la compañía.



Fotografía 15. Adhesión de la compañía al acuerdo por la energía sostenible.

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

La compañía comprometida con el cuidado de los recursos naturales no renovables, tiene dentro de sus objetivos la atención, aprovechamiento y rehúso del agua, de tal forma que durante el 2020 se han consumido en promedio dentro de planta y productos los siguientes valores, acotando que se evidencia el rehúso del agua dentro de nuestra operación:

Promedio de consumo de agua en el 2020 y su reuso dentro de nuestro ciclo productivo

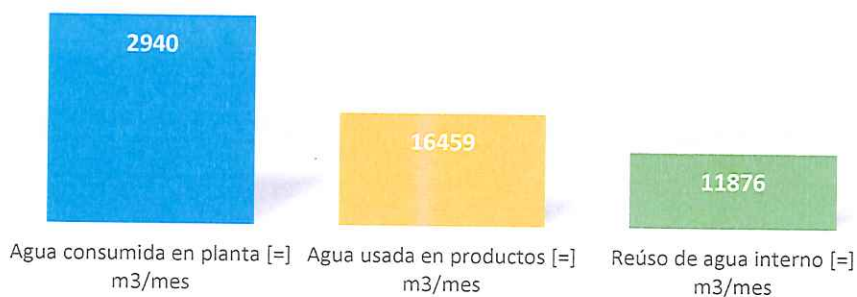


Gráfico 54. Promedio del consumo de agua en nuestra operación y su reúso durante el 2020.

La gráfica 57, nos evidencia que dentro de nuestro proceso productivo recirculamos el 67% de agua requerida para la fabricación de láminas de fibrocemento, porcentaje que se encuentra al alza debido a la toma de conciencia que se está realizando entre todos los colaboradores con respecto al uso responsable del líquido vital.

En la línea del monitoreo ambiental como parte de nuestro cumplimiento legal en la materia, es menester acotar que desarrollamos mediciones trimestrales de ruido ambiental, emisiones de fuentes fijas de combustión y material particulado, estudios que nos evidencian el cumplimiento con el marco legal ecuatoriano ya que al momento nos encontramos por debajo de los límites permisibles.



Fotografía 16. Monitoreos ambientales efectuados durante el 2020.

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente

El compromiso de la Gerencia General con el objetivo de garantizar que nuestras compras sean sostenibles y sustentables es primordial, la gran mayoría de nuestros proveedores son locales y nos orientamos a que aquellos insumos, repuestos y consumibles que no sean producidos en el país sean adquiridos a proveedores internacionales que también compartan nuestro compromiso constantemente lanzamos campañas en relación a que nuestros productos son libres de asbesto garantizando la sostenibilidad y siendo consientes con el ambiente



Fotografía 178. Campaña libre de asbesto

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

Como parte de nuestras políticas y procedimientos de la compañía, contamos con el código de ética que es nuestra línea base de comportamiento para todos los colaboradores durante las diferentes actividades que se realizan, mismo que se evidencia a través de la firma de la carta de compromiso, así mismo es parte de las obligaciones de todos los colaboradores independientemente de su rango jerárquico realizar su declaración de conflictos de intereses, lo cual nos permite garantizar que no existan beneficios de por medio que puedan entorpecer nuestra operación.

Código de Ética | elementia



Gráfico 55. Código de ética de la compañía, vigente 2020.

Así mismo y como parte de nuestra premisa de cumplimiento legal en materia laboral, realizamos las declaraciones correspondientes ante los entes de control

tales como: Servicio de Rentas Internas, Ministerio de Trabajo, Ministerio de Salud; así mismo es parte de nuestra cultura los procesos de auditoria internos y externos, mismos que nos permiten encontrar oportunidades de mejora. Actualmente nos encontramos en una etapa de validación de cada uno de nuestros Sistemas de Gestión a fin de orientar nuestros procedimientos a la mejora, ahorro de recursos y generación del valor agregado, los cuales esperamos comenzarlos aterrizar durante el 2020.

A través del desarrollo de cada uno de los 10 principios relacionados con el Pacto Global, ETERNIT ECATORIANA S.A. se compromete al impulso y operativización de los Objetivos del Desarrollo Sostenible de las naciones Unidas invocados en la agenda hacia el 2030, actos que los hemos evidenciado a través del presente informe de progreso 2020.



Gráfico 56. Objetivos del desarrollo sostenible de las Naciones Unidas.

RESUMEN DE APLICACIÓN DEL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN

Tabla 1. Puntajes de ponderación para la evaluación.

Puntaje	Interpretación
4	Siempre se cumple
3	Se cumple en los aspectos mínimos
2	A veces se cumple
1	Casi nunca se cumple
0	Nunca se cumple

Tabla 2. Consolidado de la evaluación aplicada durante el periodo 2020.

Áreas	Principios	Promedio	Porcentaje
Derechos Humanos	Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	100%
	Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	4	100%
Derechos Laborales	Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	4	100%
	Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	4	100%
	Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	100%
	Principio No. 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	100%
Medio Ambiente	Principio No. 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	4	95%
	Principio No. 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	100%
	Principio No. 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	94%
Anticorrupción	Principio No. 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	100%

Tabla 3. Promedio general y calificación cualitativa del periodo de evaluación 2020.

Promedio General	4,0
------------------	-----

Porcentaje General (promedio)	99%
-------------------------------	-----

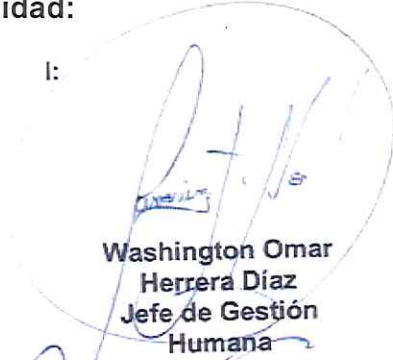



Firmas de responsabilidad:


Leonardo Elizalde

**Jefe de Seguridad,
Salud y Ambiente**

I:


**Washington Omar
Herrera Díaz
Jefe de Gestión
Humana**
**Carlos Alonso Mejía
Carrión
Gerente General**

ETERNIT ECUATORIANA S.A.

Distrito Metropolitano de Quito

Noviembre de 2020